



**CARTA ANUAL DE POLÍTICAS
PÚBLICAS E DE GOVERNANÇA
CORPORATIVA**

GESTÃO 2021

2022



MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

A **PRODAM-SP** encarou o desafio de aprimorar suas práticas de governança com o advento da Lei Federal nº 13.303/16, tornando-a mais eficiente, transparente e alinhada com as melhores práticas do mercado. Como integradora de soluções de Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC), a **PRODAM-SP** celebrou acordos operacionais de caráter normativo com grandes fabricantes de softwares e soluções de tecnologia da informação, com o mote de ter à disposição, por valores competitivos, soluções de mercado para seus clientes.

A **PRODAM-SP** em 2021 atuou em projetos que permitiram à Prefeitura Municipal de São Paulo (PMSP), a disponibilização aos seus mais de 12 milhões de cidadãos, de forma cada vez mais expressiva, serviços apoiados pela tecnologia da informação e comunicação, facilitando o acesso aos serviços e ao mesmo tempo tornando a gestão municipal mais ágil, eficiente e transparente.

Para suportar todas as suas operações, mantém disponível uma infraestrutura com 1.635 servidores, 1,7 petabyte de capacidade de armazenamento e 5 gigabits por segundo de tráfego interno.

Pensando na evolução da integração das informações, e, considerando a publicação da Lei nº 13.709/2018 (Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais - LGPD), a segurança da informação e a privacidade dos dados, que já constituíam preocupações constantes em todas as suas atividades, tornaram-se ainda mais relevantes. Assim, em 2021 a **PRODAM-SP**, não medindo esforços e contando com profissionais dedicados ao assunto e com a participação de todas as áreas da **PRODAM-SP**, deu continuidade ao projeto de implementação da LGPD, com o aprofundamento das atividades relacionadas ao tema dentro da organização, bem como promoveu as ações necessárias para novos investimentos voltados ao aprimoramento dos dispositivos tecnológicos que permitam propiciar um ambiente adequado em termos de segurança da informação.

Ainda, buscando o seu alinhamento com as melhores práticas de governança corporativa em aplicação no mercado e sabendo da importância dos conceitos ESG (Environmental, Social and Governance) ou, em português, ASG (Ambiental, Social e Governança) e que não mais se pensa em evolução sem a integração dessas questões no ambiente corporativo, a **PRODAM-SP** incorporou ao seu Planejamento Estratégico 2022-2026, o compromisso para que os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODSs) possam ser atingidos de forma eficaz e perene.

Nesta direção, outra importante iniciativa da **PRODAM-SP** em 2021 foi a assinatura do Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU) e a responsabilidade de contribuir para o alcance dos 17 ODSs.

Complementando este conjunto de iniciativas voltadas ao aprimoramento do seu ambiente de governança corporativa e de integridade, a **PRODAM-SP** efetivou a sua adesão ao Programa de Integridade e Boas Práticas (PIBP) da Controladoria Geral do Município (CGM) e promoveu a atualização da sua estrutura interna de Governança.

Em 2021, do ponto de vista da gestão econômica e financeira da empresa, pode-se verificar que a **PRODAM-SP**, embora nos 10 primeiros meses não tenha apresentado resultados estáveis, com a adesão ao Programa de Parcelamento



Incentivado (PPI) para pagamento do Imposto Sobre Serviços (ISS), conseguiu um resultado expressivo, fechando o ano com um lucro de mais de R\$ 47 milhões.

Apesar de variáveis externas desfavoráveis, a **PRODAM-SP** conseguiu elevar seu faturamento em 4,63% em relação a 2020.

Neste ano, a **PRODAM-SP** alcançou marcas que superam os registros dos últimos 10 anos da empresa, atingindo a margem líquida de lucro de 13,61%, e o EBTIDA apresentou um ligeiro crescimento, alcançando o valor de R\$ 107 milhões.

Outro aspecto importante a destacar é que após o primeiro ano da pandemia do Coronavírus (Covid-19) e com o surto de suas variantes no final de 2021, a empresa, para proteger seus colaboradores, continuou optando pelo teletrabalho, sem que houvesse qualquer prejuízo ao pleno atendimento aos órgãos da administração direta e indireta da PMSP, bem como aos seus municípios, como já ocorrera em 2020.

Foram, ainda, disponibilizadas ferramentas de apoio ao teletrabalho e a infraestrutura de TIC necessária para que a adoção dessa modalidade ocorresse de forma satisfatória.

Ainda em relação aos seus colaboradores, o maior ativo da empresa, a **PRODAM-SP** deu continuidade a ações voltadas ao desenvolvimento técnico e das competências das equipes de trabalho. Foram promovidas inúmeras ações de capacitação do corpo técnico e de gestores da empresa, de modo a manter o quadro de colaboradores perfeitamente alinhado aos conhecimentos e práticas requeridas no exigente mercado de trabalho de Tecnologia de Informação e Comunicação (TIC), alcançando 95% dos colaboradores com ao menos uma ação de treinamento durante o ano de 2021.

Outra iniciativa a se destacar no âmbito da gestão de pessoas, foi a implantação do Programa Novo Olhar, a partir da Carta de Compromisso da **PRODAM-SP** com a diversidade e inclusão 2021-2022.

O reconhecimento pelas iniciativas voltadas ao desenvolvimento e valorização de seus colaboradores foi evidenciada pela obtenção, em 2021, do Selo Great Place to Work (GPTW), no qual a **PRODAM-SP** alcançou a pontuação requerida para ser classificada como uma das melhores empresas para se trabalhar.

Importante ressaltar, também, o reconhecimento externo quanto ao quesito transparência da empresa. A **PRODAM-SP**, pela 4ª vez consecutiva, alcançou nota 10 no Índice de Transparência Ativa (ITA) avaliado pela Controladoria Geral do Município (CGM) e figurando como 1ª colocada no ranking das empresas da administração indireta e a 3ª do ranking geral.

Todas essas ações e outras mais que demonstram a solidez da empresa poderão ser constatadas no presente Relatório Integrado de Gestão, por meio do qual a **PRODAM-SP** busca transmitir, com transparência, a todas as partes interessadas, as informações pertinentes à gestão da empresa.

JOHANN NOGUEIRA DANTAS

Diretor-Presidente

ANDRÉ TOMIATTO DE OLIVEIRA

Presidente do Conselho de Administração



CARTA ANUAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS E DE GOVERNANÇA CORPORATIVA

Em conformidade com o art. 8º, inciso I da Lei 13.303, de 30 de junho de 2016, o Conselho de Administração subscreve a presente **Carta Anual de Políticas Públicas e de Governança Corporativa**, referente ao exercício social de 2021.

IDENTIFICAÇÃO GERAL

CNPJ: 43.076.702/0001-61

NIRE: 35300036824

Sede: São Paulo/SP

Tipo de estatal: sociedade de economia mista

Tipo societário: sociedade anônima

Tipo de capital: fechado

Abrangência de atuação: local

Setor de atuação: Tecnologia da Informação e Comunicação

Audidores Independentes que elaboraram o parecer relativo ao Exercício 2021:

Sacho - Auditores Independente, (11) 2796-2977 / (11) 2796-2978, sacho@sachoaudidores.com.br

Conselheiros de Administração subscritores da **Carta Anual de Políticas Públicas e de Governança Corporativa**:

ANDRÉ TOMIATTO DE OLIVEIRA (Presidente), ALESSANDRA BER, ALEXANDRE ARTUR PERRONI, ALEXSANDRO PEIXE CAMPOS, BENÍCIO ALVES TEIXEIRA, DANIEL EDUARDO EDELMUTH, FLAVIO BARBARULO BORGHESINI, MARCELO ITIRO TAKANO, TARCILA PERES SANTOS.

Aprovada na 1008ª Reunião Ordinária do Conselho de Administração, ocorrida dia 05/09/2022, conforme documentado no Processo SEI nº 7010.2022/0008490-1.



A Lei 13.303/16, em seu art. 8º, inciso I, exige a elaboração de “*carta anual subscrita pelos membros do Conselho de Administração, com a explicitação dos compromissos de consecução de objetivos de políticas públicas pela empresa pública, pela sociedade de economia mista e por suas subsidiárias, em atendimento ao interesse coletivo ou ao imperativo de segurança nacional que justificou a autorização para suas respectivas criações, com a definição clara dos recursos a serem empregados para esse fim, bem como dos impactos econômico- financeiros da consecução destes objetivos, mensuráveis por meio de indicadores objetivos*”.

Prezando pela transparência, tema em que a **PRODAM-SP** é hoje referência no âmbito da Administração Municipal Indireta, tendo recebido nota 10 nos últimos 4 semestres pelo Índice de Transparência Ativa (ITA), bem como reafirmando seu compromisso com a contínua melhoria da governança corporativa e alinhamento às melhores práticas do mercado, elucida suas informações a seguir.

1. Interesse público subjacente às atividades empresariais

A empresa de Tecnologia da Informação e Comunicação do Município de São Paulo – **PRODAM-SP** é uma empresa de economia mista, criada em virtude da autorização contida na Lei Municipal nº 7.619, de 23 de junho de 1971, com a finalidade de contribuir para a organização administrativa da Prefeitura de São Paulo. Consolidou-se ao longo de sua história como instrumento de gestão da mais alta importância e desempenha o papel fundamental de prover à Prefeitura soluções para uma administração moderna e eficiente, visando o benefício da sociedade.

Apoia a Prefeitura na elaboração das políticas de Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC) da cidade e atua na modernização dos órgãos e entidades municipais, oferecendo serviços nas áreas de TIC, viabilizando um atendimento de qualidade à população e contribuindo para o desenvolvimento social e econômico.

As soluções desenvolvidas pela **PRODAM-SP** estão dirigidas principalmente para automação da gestão pública, geoprocessamento, aplicações para as áreas de educação, saúde, esporte, cultura e outras, além de acompanhamento de diversificados processos administrativos, a fim de contribuir para a melhoria do desempenho da Prefeitura em todas as áreas.

Para isso, a empresa tem investido na excelência de atendimento e no fortalecimento de seu modelo de gestão, priorizando cada vez mais o



empreendedorismo e a inovação, a fim de alinhar suas diretrizes às tendências mundiais do setor.

2. Políticas Públicas

Como parceira tecnológica da Prefeitura de São Paulo a **PRODAM-SP** atua como integradora estratégica de soluções de tecnologia da informação e da comunicação. Tem importante foco no provimento e convergência de processos com ferramentas operacionais e de gestão que contribuem para a qualidade de vida dos cidadãos.

Atua em parceria com outros órgãos da Administração Direta e Indireta para fornecimento de serviços nas áreas de TIC, auxiliando-os para atingir as metas estabelecidas no Programa de Metas da Prefeitura Municipal de São Paulo.

É uma empresa comprometida com inovação, modernidade e transparência. Em seus 50 anos de história, sempre adotou medidas que deram suporte técnico aos sistemas da Administração Direta e Indireta do Município da Cidade de São Paulo.

Dentre as atividades desenvolvidas pela **PRODAM-SP** para atendimento às políticas públicas e ao interesse público, destacamos algumas destas:

a) Projetos Realizados

- **Projeto SISA – Central de Vagas:** Modernização e atualização dos sistemas eletrônicos para atendimento e gestão de acolhimento de população vulnerável, possibilitando que os técnicos da Secretaria Municipal de Assistência e Desenvolvimento Social (SMADS) encontrem vagas detalhadas, parametrizadas e monitorem o encaminhamento on-line. Com as inovações, é possível consultar em tempo real a identificação dos ambientes, dos leitos e as características da vaga; disponibilização de dados para painel de monitoramento da SMADS; solicitação de vaga por formulário eletrônico, gerenciamento da lista de espera e melhorias na experiência do usuário, com modernização dos procedimentos;
- **Novo IPTU:** Implantação e execução da primeira Emissão Geral do IPTU pelo Novo Sistema (EG 2021), desenvolvimento de melhorias e estabilização do sistema. O novo sistema permite maior flexibilidade para a criação de novas soluções, superando as limitações tecnológicas do mainframe. A solução está totalmente voltada para o

ambiente web, e se utiliza da tecnologia .NET com banco de dados Oracle. O Novo IPTU engloba os sistemas IPTU, BDM (controla débitos), ATM (automação de pagamentos), FACWEB (alteração cadastral de imóveis) e o novo CADLOG (Cadastro de Logradouros);

- **MEI Nota Fácil:** Implantação do Aplicativo Móvel da Nota Fiscal Paulistana para Microempreendedor Individual (MEI) na loja Play Store. O aplicativo MEI Nota Fácil foi desenvolvido para atender a demanda de emissão de notas de forma simplificada, buscando aumentar a formalização dos serviços prestados para esse tipo de contribuinte, diminuindo a evasão fiscal. O AppMEI teve o processo de autenticação dos contribuintes implementado utilizando o protocolo de autorização OAuth. Inovador na **PRODAM-SP**, o OAuth trabalha com tokens na troca de requisições e oferece segurança e estabilidade, sendo atualmente utilizados por diversas aplicações de mercado, inclusive internet bankings;
- **Novo Portal da Transparência da Prefeitura de São Paulo, mais intuitivo e focado na experiência do cidadão na busca de informações sobre governança corporativa:** A nova plataforma trouxe mecanismo de consulta inovador, disponibilidade do código-fonte, a utilização de plataformas abertas para futuras melhorias e expansão nos dados disponíveis, além de possibilitar a integração de diversos portais e sistemas de transparência da Prefeitura, como o GeoSampa;
- **Modernização do Sistema de Gestão Hospitalar (SGH):** Sistema modular (pacientes, internação, ambulatório, pronto-socorro) passa por um processo de evolução com a implantação de novos módulos durante o decorrer do tempo. Entre as principais melhorias implantadas no SGH pela **PRODAM-SP**, estão o Painel Situacional Hospitalar e o Barramento de Unificação de Prontuários dos hospitais. Além da implantação do Módulo de Urgência e Emergência com Classificação de Risco, utilizado nos prontos-socorros dos hospitais ou em Unidades de Pronto Atendimento (UPAs). O SGH está implantado em 14 hospitais municipais, além do Hospital do Servidor Público Municipal;
- **Modernização e foco na experiência do usuário no sistema digital PPI (Programa de Parcelamento Incentivado) 2021, R\$ 10 bilhões de**

dívidas renegociadas on-line: Site disponibilizado possibilitou autonomia ao cidadão para selecionar os débitos pendentes conforme as regras da legislação, simular o valor das parcelas, fazer a sua adesão ao Programa de Parcelamento Incentivado, e acompanhar acordos firmados. O sistema do PPI gerencia toda complexidade na integração com os sistemas de origens como Nota Fiscal Paulista, IPTU, ITBI, ISS, Taxas e Dívida Ativa, além de contemplar as funcionalidades necessárias para gestão, análise e consulta do programa de parcelamento e dos débitos envolvidos; e

- **Novas funcionalidades no sistema de regularização para prestadores de serviços e comércio em vias públicas, o Tô Legal, como a isenção de TPU:** Com a retomada da vigência dos Termo de Permissão de Uso (TPUs) já emitidos e a emissão de novos termos pelo sistema Tô Legal! para a ocupação de mesas, cadeiras e toldos nos passeios públicos, a Prefeitura ofereceu compensação no pagamento do TPU de 2021. O desconto ou abatimento de preço público foi aplicado aos permissionários que estavam em situação regular durante o período de situação de emergência. A emissão das guias de pagamento, já com as compensações aplicadas, foi disponibilizada no site Tô Legal!. Outra funcionalidade disponibilizada no sistema foi a do “comércio porta a porta”. Cerca de 40 atividades foram habilitadas em áreas pré-determinadas das subprefeituras, sem exigência de ponto fixo.

b) Infraestrutura Disponibilizada

Para viabilizar o atendimento às demandas de seus clientes e por consequência às políticas públicas e os interesses públicos, a **PRODAM-SP** visa também sempre se atualizar e investir em equipamentos e ferramentas de TIC de ponta no mercado. Em 2021 promoveu ações importantes para assegurar que sua infraestrutura se mantivesse adequada e atualizada, dentre as quais podemos destacar:

- Atualização tecnológica da plataforma de correio eletrônico (Office 365)
- licenças para 31.294 usuários;
- Contratação da DB2 Content Manager;

- Criação do ambiente Cloud Oracle - ExaCC e migração das bases;
- Consolidação das bases de dados antigas em ambientes corporativos;
- Implantação da ferramenta de auditoria que inspeciona alterações em banco de dados;
- Elaboração e implantação do plano de contingência do Mainframe Pedro de Toledo;
- Contratação da ferramenta de modelagem de dados embarcadero;
- Contratação de software de transferência de arquivos para Baixa Plataforma - RVS;
- Contratação das licenças e atualização do ambiente Mainframe (Hardware);
- Contratação do VMWare Hardware e Software;
- Contratação de manutenção do Storage 3PAR-HPE; e
- Aquisição de 460 desktops e 500 notebooks para atualização tecnológica dos equipamentos de microinformática para utilização dos colaboradores da **PRODAM-SP**.

Outras atividades desenvolvidas, bem como o modelo de negócio da **PRODAM-SP**, podem ser verificados no Relatório Integrado de 2021, disponibilizado no Portal da Transparência.

3. Metas relativas ao desenvolvimento de atividades que atendam aos objetivos de políticas públicas (Projeções 2022 – 2026)

Pensando sempre no seu melhor desenvolvimento e atendimento aos clientes, a **PRODAM-SP** traçou suas diretrizes estratégicas desdobradas em objetivos estratégicos a serem alcançados no período de 2022-2026. Elaborou, ainda, com base nas diretrizes estratégicas o seu Compromisso de Desempenho Institucional (CDI), em conformidade com o decreto 53.916/2013, documento no qual consta o detalhamento do compromisso pactuado entre a **PRODAM-SP** e a Prefeitura do Município de São Paulo, por meio da Junta Orçamentária e Financeira (JOF) e acompanhado e validado pelo Comitê de Governança das Entidades da Administração Indireta (COGEAI).

3.1. Diretrizes Estratégicas

Para atingimento das metas relativas ao desenvolvimento de atividades que atendam aos objetivos de políticas públicas, a **PRODAM-SP** definiu suas diretrizes estratégicas conforme tabela abaixo:

DIRETRIZES	1. Desenvolver práticas e cultura de governança corporativa focada nas premissas ESG
	2. Promover o reposicionamento de imagem, relacionamento e soluções junto aos clientes
	3. Estabelecer novos modelos de negócios à semelhança das novas práticas de mercado, potencializando diferenciais competitivos, e novos modelos de receita e resultados e novos clientes
	4. Reorganizar a força de trabalho com vistas ao aumento de eficiência, equiparação de custos de operação ao mercado de tecnologia e criação de condições efetivas de inovação
	5. Perseguir o equilíbrio econômico-financeiro de médio e longo prazo

Para cada uma das 5 diretrizes estratégicas traçadas, a **PRODAM-SP**, em seu planejamento estratégico, desdobrou em objetivos estratégicos que permitem o monitoramento eficaz de seus resultados, conforme estão descritos no Relatório Integrado de 2021.

3.2. CDI – COMPROMISSO DE DESEMPENHO INSTITUCIONAL

Conforme mencionado no item 3, a **PRODAM-SP** e a Prefeitura do Município de São Paulo firmaram o Compromisso de Desempenho Institucional (CDI) com objetivo de permitir a avaliação objetiva do desempenho da **PRODAM-SP**, conforme metas, indicadores e objetivos estratégicos traçados.

O CDI – Plano Tático 2021 - 2022 foi encaminhado para aprovação junto às instâncias competentes, podendo ser encontrado no portal da **PRODAM-SP**, especificamente no link:

https://portal.prodam.sp.gov.br/acesso_a_informacao/compromisso-de-desempenho-institucional/.

3.3. GESTÃO DE PESSOAS

No ano de 2021, a **PRODAM-SP** não mediu esforços para a efetivação com sucesso do projeto de implementar o regime de teletrabalho, elaborando para isso termos aditivos ao contrato de trabalho dos colaboradores que optaram por este regime. Referidos termos foram elaborados a partir do acordo assinado com o Sindicato dos Trabalhadores em Processamento de Dados e Tecnologia da Informação do Estado de São Paulo – SINDPD, e garante proteção legal tanto para a empresa como para os colaboradores.

A **PRODAM-SP** realizou fóruns virtuais com seus colaboradores, com o objetivo de esclarecer a forma de teletrabalho, bem como sanar eventuais dúvidas. Além disso, também foram fornecidas ferramentas de apoio e de infraestrutura para os colaboradores que optaram pelo teletrabalho.

Estas e outras informações estão contidas no Relatório Integrado de 2021.

3.4. LEI GERAL DE PROTEÇÃO DE DADOS (LGPD)

A Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), nº 13.709 de 14 de agosto de 2018, foi criada com o objetivo de proteger os direitos de privacidade da pessoa natural, e regulamentada na Cidade de São Paulo através do Decreto nº 59.767 de 15 de setembro de 2020. A LGPD se aplica a todas as pessoas naturais ou jurídicas, de direito público ou privado, que tratem dados pessoais, ou seja, aqueles dados que identifiquem ou tornem identificável uma pessoa natural.

Para a **PRODAM-SP** a segurança da informação e a privacidade dos dados sempre foram preocupações constantes em todas as suas atividades. Além de tratar os dados dos seus colaboradores, a **PRODAM-SP** presta serviços à Prefeitura Municipal de São Paulo para realizar o tratamento de dados de seus cidadãos. Nesse sentido, o projeto de adequação foi dividido em duas etapas principais: a **PRODAM-SP** em seu papel de Controlador (dados dos colaboradores, dependentes, prestadores de serviços etc.) e em seu papel de Operador, tratando os dados dos cidadãos em nome da Prefeitura.

No ano de 2021 os esforços foram concentrados e intensificados e, por ser uma questão multidisciplinar, contou com a participação de todas as áreas da empresa. Foram elaboradas diversas ações que podem ser melhor verificadas no Relatório Integrado de 2021.

3.5. AÇÕES LIGADAS AOS CONCEITO ESG

O conceito ESG (Environmental, Social and Governance) ou, em português, ASG (Ambiental, Social e Governança), é um meio utilizado para medir as boas práticas que a empresa adota, realiza e exerce nas três dimensões do ESG. É necessário um acompanhamento contínuo para que a prática de Sustentabilidade Empresarial seja feita de forma a impactar não somente dentro da empresa, mas que traga resultados para o meio em que a empresa atua.

Como signatária do Pacto Global das Nações Unidas, a **PRODAM-SP** alinha seus objetivos estratégicos, mercadológicos e operacionais aos dez princípios universais nas áreas de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e anticorrupção.

Referidas ações podem ser melhor verificadas no Relatório Integrado de 2021.

3.6. Recurso para custeio das políticas públicas

Os recursos para custeio das atividades desenvolvidas pela **PRODAM-SP** provêm da remuneração pelos serviços prestados, que são contratados pela Administração Pública Municipal e clientes externos à Prefeitura.

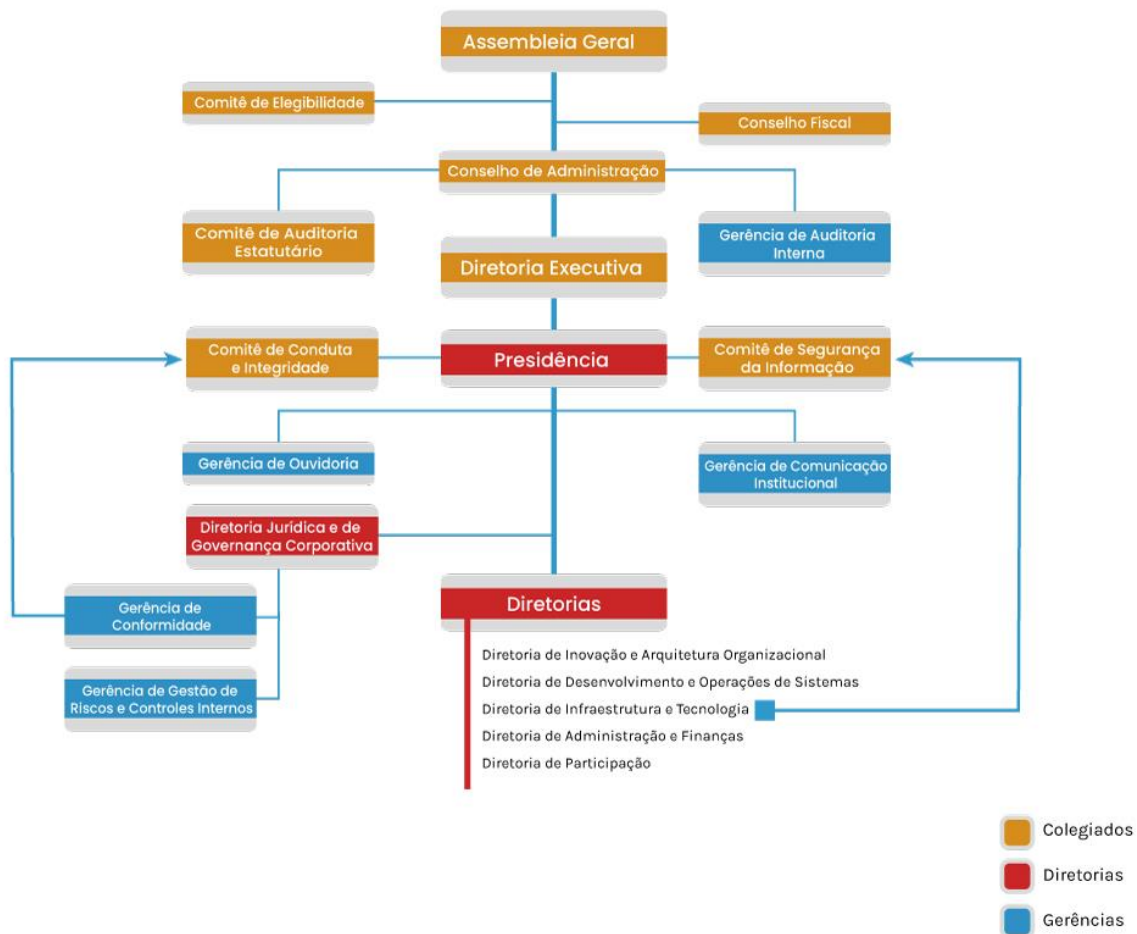
4. Estrutura de Governança Corporativa

A **PRODAM-SP** possui uma Estrutura de Governança Corporativa, conforme apresentado na figura abaixo, consolidada e com a busca permanente da melhoria dos seus controles internos, da gestão de riscos e do seu ambiente de integridade.

Em 2021 foram realizados ajustes e melhorias no modelo de governança da **PRODAM-SP**, com o intuito de estabelecer melhores práticas alinhadas ao planejamento estratégico e ao plano de negócios, e mantendo a conformidade com as exigências da Lei Federal nº 13.303/2016 e do Decreto Municipal nº 58.093/2018.

Entre as atividades realizadas em 2021, houve a revisão e publicação da Política de Gestão de Riscos e Controles internos com o objetivo de adequar à metodologia mais aderente ao padrão da CGM, a publicação do seu novo Código de Conduta e Integridade, a reorganização de sua estrutura normativa e intensificados os treinamentos internos sobre os temas de governança e integridade.

Os principais destaques estão estabelecidos no Relatório Integrado de 2021.



5. Dados econômico-financeiros

Como já era previsto para o segundo ano de pandemia, em 2021 a **PRODAM-SP** teria um grande desafio em vários aspectos, ora consolidados com a elevação das projeções da taxa inflacionária, que pressiona os preços e reduz o poder de compra dos clientes. Mesmo considerando que os serviços prestados pela empresa estão concentrados à Administração Pública da Cidade de São Paulo, com previsão de queda da arrecadação de tributos, bem como, outras variáveis desfavoráveis, a empresa conseguiu elevar seu faturamento bruto em 4,63%, comparativamente ao faturado em 2020, a margem líquida de lucro atingiu a marca de 13,61%, e o EBITDA apresentou um ligeiro crescimento, alcançando o valor de R\$ 107 milhões, consolidando o lucro e o EBITDA, ambos atingindo o seu ápice dos últimos 10 anos.

A **PRODAM-SP** obteve bons resultados financeiros no ano de 2021. Com exceção dos dois primeiros meses, as receitas mensais tiveram um desempenho acima dos R\$ 28 milhões. Com a adesão ao Programa de Parcelamento Incentivado

para pagamento do ISS, o cômputo foi expressivo, o que permitiu fechar o ano com lucro de mais de R\$ 47 milhões.

Maiores informações sobre os dados econômico-financeiros encontram-se detalhados no Relatório Integrado de 2021, bem como no site do portal da transparência <http://transparencia.prefeitura.sp.gov.br/>.

6. Remuneração e composição do Conselho de Administração, Conselho Fiscal, Comitê de Auditoria Estatutário e Diretoria Executiva

Os Conselheiros, Diretores e Colaboradores da **PRODAM-SP** percebem remuneração fixa, não havendo pagamento de parcela variável alinhada aos indicadores de desempenho da empresa.

Conforme estabelecido pelo art. 43 do Estatuto Social da **PRODAM-SP**, a remuneração dos membros dos órgãos estatutários será fixada pela Assembleia Geral, não havendo acumulação de vencimentos ou quaisquer outras vantagens em razão das substituições que ocorram em virtude de vacância, ausência ou impedimento temporário.

Conselho de Administração Membros	Remuneração de cada membro
9	R\$ 6.000,00

Conselho Fiscal Membros	Remuneração de cada membro
5	R\$ 3.000,00

Comitê de Auditoria Estatutário Membros	Remuneração de cada membro
3	R\$ 3.000,00

Composição da Diretoria Executiva	Remuneração de cada membro
Diretor-Presidente	R\$ 19.500,00
Demais Diretores (total de 6)	R\$ 18.500,00

Cabe esclarecer que, a remuneração de administradores e empregados não sofre alterações pelo atendimento de metas ou indicadores de atuação individuais ou coletivos, não havendo distribuição de lucros ou pagamento de gratificações ou bônus com base em resultados, em conformidade com o disposto no Capítulo XVI - Lucro, Reservas e Dividendos, da Lei nº 6.404/76.

A remuneração individual dos administradores está disponível no Portal da Transparência - <http://dados.prefeitura.sp.gov.br/dataset/folha-de-pagamento-prodam>.

7. Avaliação dos Administradores e demais Órgãos Colegiados

Em atendimento ao art. 13 da Lei 13.303/16 e ao art. 15 do Decreto Municipal 58.093/18, a **PRODAM-SP** realiza avaliação anual dos administradores (Conselho de Administração e Diretoria Executiva) bem como dos membros do Conselho Fiscal, Comitê de Auditoria Estatutário e Comitê de Elegibilidade, sendo tais avaliações disponibilizadas nos Processos SEI listados abaixo.

A avaliação é realizada da seguinte forma:

- O Conselho de Administração se auto avalia (individual e coletivo), bem como avalia a Diretoria Executiva e o Comitê de Auditoria Estatutário (individual e coletivo), SEI 7010.2021/0013845-7;
- O Conselho Fiscal se auto avalia (individual e coletivo), SEI 7010.2021/0013857-0;
- O Comitê de Auditoria Estatutário se auto avalia (individual e coletivo), SEI 7010.2021/0013854-6; e
- O Comitê de Elegibilidade se auto avalia (individual e coletivo), SEI 7010.2021/0013811-2.



As avaliações têm por objetivo aferir o cumprimento das disposições legais e proporcionar ações de aperfeiçoamento das práticas adotadas de governança corporativa na condução das atividades sob a responsabilidade de cada órgão.

As respectivas avaliações foram consolidadas e enviadas ao Comitê de Governança das Entidades da Administração Indireta – COGEAI, via Processo SEI 6017.2022/0009066-4.

8. Outras Informações

O detalhamento dos resultados da **PRODAM-SP** encontra-se no Relatório Integrado de 2021 e no Portal da Transparência.

9. Contato com a Administração

Os interessados em contatar os Administradores da empresa ou esclarecer dúvidas sobre as informações divulgadas pela **PRODAM-SP**, devem utilizar os canais informados e/ou disponíveis no endereço <https://portal.prodam.sp.gov.br/contato>.

JOHANN NOGUEIRA DANTAS

Diretor-Presidente

ANDRE TOMIATTO DE OLIVEIRA

Presidente do Conselho de Administração